

Avtal om intermittert anställning

Detta avtal har denna dag ingåtts mellan:

- (1) Hemstöd Förmedling i Sverige AB, 559248-3951, Bänorp Bränna 1, 585 75 Ljungsbro, ("Bolaget"); och
- (2) Du som registrerar dig som medmänniska i Hemstöds system ("den Anställda").

1. Befattning och anställningsform

- 1.1 Den Anställda anställs för att tjänstgöra som medmänniska innebärande arbetsuppgifter såsom hushållsnära tjänster som bland annat, promenadsällskap och olika former av stöd för äldre. Anställningen är en s.k. intermittert anställning och avser endast arbete vid Bolagets behov. Någon garanti för den Anställda att få utföra viss mängd arbete för Bolagets räkning föreligger inte.
- 1.2 När Bolaget har behov av den Anställdes tjänster ska Bolaget genom Bolagets system kontakta den Anställda och överenskomma om tidsperioden för arbetets utförande. Den Anställda har inte någon skyldighet att tacka ja till erbjudet arbete.
- 1.3 Att anställningen är intermittert innebär att en ny tidsbegränsad anställning (en allmän visstidsanställning enligt 5 § st. 1 p. 1 LAS) uppstår vid varje nytt arbetstillfälle. Mellan arbetstillfällena är den Anställda alltså inte anställd av Bolaget.
- 1.3.1 Utöver vad som regleras i detta anställningsavtal är den Anställda skyldig att vid var tid följa och hålla sig uppdaterad om Bolagets policys och förhållningsregler; dessa finns tillgängliga för den Anställda på Bolagets hemsida.

2. Lön och övriga anställningsförmåner

- 2.1 Lönen för det aktuella arbetstillfället kommer kommuniceras till den Anställda inför varje nytt arbetstillfälle. Upparbetad lön utbetalas före utgången av varje kalendermånad i efterskott.
- 2.2 Den Anställda är inte berättigad till övertidsersättning, restidsersättning, ersättning för obekväm arbetstid eller annan liknande ersättning.
- 2.3 Bolaget ska teckna försäkringar för den Anställdes räkning i enlighet med Bolagets policy.
- 2.4 Den Anställda har inte rätt till någon semesterledighet. Bolaget ska dock utge semesterersättning uppgående till 12 procent på den lön som utbetalas enligt punkt 2.1 ovan.

3. Lojalitet

- 3.1 Förhållandet mellan Bolaget och den Anställda grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende. Den Anställda ska ägna all sin arbetstid och omsorg åt att vid alla tillfällen tillvarata Bolagets intressen enligt bästa förmåga. Det arbete som utförs för Bolagets kunder ska ske genom Bolagets system. Den Anställda åtar sig att även utanför arbetstid iakttä professionalitet gentemot Bolagets kunder.
- 3.2 Den Anställda är strikt förbjuden att, både direkt och indirekt, ta emot gåvor, arv eller lån till ett värde över 350 kronor per år från Bolagets kunder.

4. Sekretess

- 4.1 All information rörande affärsförhållanden och liknande (liksom annan information av konfidentiell natur) som den Anställda får ta del av med anledning av sin(a) anställning(ar) ska, såväl under anställningstiden som efter anställningens upphörande, behandlas som konfidentiell. Detta gäller oavsett om informationen härrör från Bolaget eller från tredje part (exempelvis en kund), oavsett om informationen förmedlats muntligen eller skriftligen och oavsett om den markerats som konfidentiell eller inte. Exempel på sådan information är information om Bolaget, om dess kunder och annan liknande information som den Anställda får kännedom om i samband med anställningen. Sådan information får inte utnyttjas för annat ändamål än för utförandet av arbetsuppgifterna inom ramen för anställningen och den får inte röjas för utomstående.

5. Immateriella rättigheter

- 5.1 Bolaget erhåller genom detta avtal äganderätten och den exklusiva förfoganderätten till allt material och alla resultat, samt alla därtill relaterade immateriella rättigheter, som den Anställda framställer under anställningstiden ("**Materialet**"). Den Anställda får inte för egen eller tredje mans räkning använda sig av Materialet utan Bolagets i förväg lämnade skriftliga medgivande (om inte användandet är nödvändigt för fullgörandet av skyldigheterna enligt detta avtal). Bolaget har rätt att, utan föregående information till och utan tillstånd av den Anställda, kopiera, fritt utveckla och bearbeta, samt att till annan upplåta och överlåta Materialet i såväl ursprunglig som i reviderad version (sådan tredje part erhåller även samma rättigheter).

6. Behandling av personuppgifter och IT-säkerhet

- 6.1 Den Anställda informeras härmed om att Bolaget i samband med den Anställdes anställning kommer att behöva behandla personuppgifter avseende den Anställda såsom exempelvis namn, adress, personnummer och bankkonto. Bolaget är personuppgiftsansvarig för den Anställdes personuppgifter. Fullständig information

avseende Bolagets behandling av den Anställdes personuppgifter återfinns i Bolagets personuppgiftspolicy.

- 6.2 Den Anställda åtar sig att följa Bolagets policys vid användning av Bolagets e-postsystem, Internettjänster och programvaror. Den Anställda är medveten om att Bolaget kan komma att övervaka den Anställdes tillgång till IT-utrustning och IT-användning via Bolagets datasystem enligt följande syften: (i) för att upprätthålla IT-säkerheten, (ii) för att upprätthålla kontakten med kunder och liknande under den Anställdes frånvaro, och (iii) vid skälig misstanke om att den Anställda använder IT-utrustningen i strid med anställningsavtalet eller Bolaget policys.

7. Vite och skadestånd

- 7.1 För det fall den Anställda bryter mot bestämmelsen i punkten 3.2 ovan eller om den Anställda grovt brutit mot sina åliggande som anställd genom att begå stöld från någon av Bolagets kunder ska Bolaget vara berättigat att för varje överträdelse erhålla vite motsvarande SEK 25 000. Bolaget äger dock rätt att kräva ytterligare ersättning för det fall den skada Bolaget lidit på grund av överträdelsen överstiger vitesbeloppet samt att vidta andra rättsliga åtgärder.

8. Övrigt

- 8.1 Svensk lag är tillämplig på detta avtal.
- 8.2 Ändringar i och/eller tillägg till avtalet ska för att vara gällande upprättas skriftligen eller elektroniskt och undertecknas av båda parter.
- 8.3 Detta avtal ersätter tidigare skriftliga och muntliga överenskommelser mellan Bolaget och den Anställda beträffande dennes anställning.

* * * * *